



Kaupunginhallitus, § 33,30.01.2023

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta, § 23, 21.02.2023

§ 23

Elinvoimapalvelujen toimialan organisaatiomuutos 2023, Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta

ROIDno-2023-214

Kaupunginhallitus, 30.01.2023, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Neuvotteluesitysluonnos 31.1.2023.pdf

(Salassa pidettävä)

2 Neuvotteluesityksen liite 31.1.2023.pdf

(Salassa pidettävä)

Elinvoimapalvelujen toimialan organisaation osalta on valmisteltu organisaatiomuutossuunnitelmaa, jonka tavoitteena on muun muassa, että nykyinen elinvoimapalvelujen toimiala organisoidaisiin uudelleen siten, että

- Elinvoimajohtamista ja elinkeinon kehittämistä sekä teknisten palvelujen johtamista voitaisiin vahvistaa,
- Organisaatorakenne palvelisi asiakaslähtöistä, tehokasta ja taloudellista palvelujen järjestämistä,
- Johtamisen näkökulmasta muodostuisi hallittavat ja selkeät kokonaisuudet.

Organisaatiouudistussuunnitelma sisältää nykyisen elinvoimapalvelujen toimialan jakamisen kahdeksi toimialaksi siten, että yhdyskuntateknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan alaiset palvelualueet sekä ruoka- ja puhtauspalvelujen palvelualue kuuluisivat muodostettavaksi suunniteltuun teknisten palvelujen toimialan organisaatioon ja elinvoimalautakunnan alainen elinkeino- ja työllisyyspalvelut -palvelualue kuuluisi jäljelle jäävään elinvoimapalvelujen toimialan organisaatioon. Suunnitellut toimenpiteet vaihtoehtoisena on esitetty liitteenä olevassa neuvotteluesityksessä ja sen liitteessä. Suunnitellut toimenpiteet voisivat johtaa toteutuessaan henkilöstövaikutuksiin erityisesti toimialajohtajan virantoimitusvelvollisuuksien muuttamisen osalta sekä toimialan hallinto henkilöstön ja muun linjaorganisaation virantoimitusvelvollisuuksien ja tehtävänkuvien mahdollisen muuttamisen osalta.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;



2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää toimialajohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta 53 §:n mukaan toimialajohtajan valitsee virkaansa kaupunginhallitus.

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan neuvotteluesityksen ja pyytää organisaatiouudistussuunnitelmasta lausuntoa elinvoimalautakunnalta, ympäristölautakunnalta ja yhdyskuntasuunnittelun lautakunnalta 28.2.2023 mennessä.

Päätös

Henkilöstö- ja hallintojohtaja esitteli asiaa kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Mikkel Näkkäljärvi poistui kokouksesta kello 13.56.

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta, 21.02.2023, § 23

Valmistelija / lisätiedot:
Pertti Onkalo
pertti.onkalo@rovaniemi.fi
kaupungeingeodeetti

Liitteet

- 1 Lausuntoluonnos organisaatiomuutossuunnitelma 2023 17022023
 - 2 Neuvotteluesityksen liite 31.1.2023.pdf
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kaupunginhallitus on 31.1.2023 § 33 pyytänyt Elinvoimapalvelujen toimialan organisaatiouudistussuunnitelmasta lausuntoa elinvoimalautakunnalta,



ympäristölautakunnalta ja yhdyskuntasuunnittelun lautakunnalta 28.2.2023 mennessä. Suunnitelman tavoitteena on muun muassa, että nykyinen elinvoimapalvelujen toimiala organisoitaisiin uudelleen siten, että

- Elinvoimajohtamista ja elinkeinojen kehittämistä sekä teknisten palvelujen johtamista voitaisiin vahvistaa,
- Organisaatorakenne palvelisi asiakaslähtöistä, tehokasta ja taloudellista palvelujen järjestämistä,
- Johtamisen näkökulmasta muodostuisi hallittavat ja selkeät kokonaisuudet

Organisaatiouudistussuunnitelma sisältää nykyisen elinvoimapalvelujen toimialan jakamisen kahdeksi toimialaksi siten, että yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan ja ympäristölautakunnan alaiset palvelualueet sekä ruoka- ja puhtauspalvelujen palvelualue kuuluisivat teknisten palvelujen toimialan organisaatioon elinvoimalautakunnan alainen elinkeino- ja työllisyyspalvelut -palvelualue kuuluisi jäljelle jäävään elinvoimapalvelujen toimialan organisaatioon.

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan alainen Tekniset Palvelut -palvelualue, johon kuuluu kaavoituksen, yhdyskuntatekniikan sekä paikkatieto- ja tonttipalvelujen yksiköt, on valmistellut oheisen liitteen mukaisen lausuntoluonnoksen. Lausunnon laatimiseen on myös osallistunut elinvoimalautakunnan alainen ruoka- ja puhtauspalvelujen palvelualue, joka on organisaatiouudistussuunnitelmassa esitetty siirrettäväksi teknisten palvelujen organisaatioon.

Ehdotus

Esittelijä: Pertti Onkalo, kaupungingeodeetti

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan lausuntoluonnoksen.

Päätös

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta kuuli asiassa vt. kaupungininsinööri Janne Alkkia.

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä 17.2.2023 päivätyn liitteenä olevan lausuntoluonnoksen.

Tiedoksi

Henkilöstö- ja hallintojohtaja, kaupunginhallitus



Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 28.2.2023 alkaen.

Otteen oikeaksi todistaa

Rovaniemi
28.02.2023

Airi Mattanen
hallintosihteeri

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla 28.2.2023.



Muutoksenhakukielto

§23

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.